ACADEMIA DE ŞTIINŢE AGRICOLE ŞI SILVICE
„Gheorghe Ionescu-Şişeşti"
B-dul Mărăşti 61, 011464, Bucureşti, România
Tel cabinet: +4021/3184450; 3184451;
Tel juridic +4021/3184462
Fax: +4021/3184478;
E-mail: juridic@asas.ro internet: http://www.asas.ro

Staţiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Creşterea Ovinelor şi Caprinelor Popăuţi–Botoşani
com. Răchiţi, Botoşani
tel.: 0231.512.968; e-mail: popauti@yahoo.com;
web: www.popauti-cercetare.ro

STRATEGIA ANTICORUPȚIE A STATIUNII DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU CREȘTEREA OVINELOR ȘI CAPRINELOR POPĂUȚI

2021 - 2025

CUPRINS

I. INTRODUCERE

1.1. Contextul general

1.2. Cadrul juridic

1.3. Consideraţii generale

1.4. Definiţii

II. SCOP, VALORI ŞI PRINCIPII

II.1 Scopul strategiei

II.2 Valorile fundamentale

II.3. Principiile

III. POLITICA INTERNĂ, PRIVIND AVERTIZAREA IN INTERES PUBLIC

III.1. Contextul abordării şi tratării politicii interne privind avertizarea în interes public

III.2. Scopul politicii interne privind avertizarea in interes public

III.3. Principiile care stau la baza Protecţiei avertizării în interes public

III.4. Obiectivul politicii interne privind avertizarea în interes public;

III.5. Aplicabilitatea politicii interne privind avertizarea în interes public.

IV. OBIECTIVE SI MĂSURI

IV.1 Obiective generale

IV.2. Obiective specifice

V. SISTEMUL DE MONITORIZARE SI EVALUARE A STRATEGIEI

VI. ANEXE :

Anexa nr. 1 - Declaraţia de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele şi mecanismul de monitorizare al Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025

I. INTRODUCERE

1.1 Contextul general

Administraţia publică reprezintă un domeniu de o importanţă majoră, întrucât aşteptările cetăţenilor cu privire la cei care sunt angajaţi în serviciul public sunt strâns legate de modul în care este percepută funcţionarea statului, de nivelul încrederii în sistemul public, de funcţionarea optimă a instituţiilor în acord cu necesităţile societăţii. Din această perspectivă, administraţia publică trebuie să funcţioneze în baza unor principii şi valori legate de integritate, imparţialitate, supremaţia interesului public, responsabilitate, răspundere şi, nu în ultimul rând, transparenţă.

Astfel, prevenirea şi combaterea corupţiei constituie o prioritate pentru societatea românească în general, pentru autorităţile administraţiei publice în special, drept pentru care se manifestă o preocupare constantă de îmbunătăţire a calităţii actului administrativ prin introducerea unor măsuri eficiente de diminuare a fenomenului de corupţie.

Strategia Naţională Anticorupţie 2021-2025, are ca scop promovarea integrităţii, a seturilor de indicatori de performanţă, a riscurilor asociate obiectivelor şi măsurilor din strategie şi a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, a indicatorilor de evaluare, precum şi a standardelor de publicare a informaţiilor de interes public, aprobată prin H.G. Nr. 1269/2021, prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ şi instituţional în vederea prevenirii corupţiei în România. Documentul are un caracter multidisciplinar şi este adresat tuturor instituţiilor publice reprezentând puterea executivă, legislativă şi judecătorească, autorităţilor publice locale, mediului de afaceri şi societăţii civile. Conducerea STATIUNII DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU CREȘTEREA OVINELOR ȘI CAPRINELOR POPĂUȚI consideră imperios necesară dezvoltarea şi implementarea unor instrumente care să conducă la transparentizarea procesului decizional, la prevenirea corupţiei, consolidarea capacităţii administraţiei publice şi la creşterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice specifice oferite.

I.2.Cadrul juridic

- Strategia Anticorupţie a STATIUNII DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU CREȘTEREA OVINELOR ȘI CAPRINELOR POPĂUȚI pentru perioada 2021-2025 are drept bază Strategia Naţională Anticorupţie pe perioada 2021 - 2025 şi vizează prevenirea corupţiei pe cele trei direcţii de acţiune: prevenire, educaţie, combatere. Prezenta strategie a fost elaborată în baza prevederilor următoarelor acte normative :
- Constituţia României;
- OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

- H.G. nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naţionale Anticorupţie pe perioada 2021 - 2025, a seturilor de indicatori de performanţă, a riscurilor asociate obiectivelor şi măsurilor din strategie şi a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, a indicatorilor de evaluare, precum şi a standardelor de publicare a informaţiilor de interes public;
- Codul Penal din 17 iulie 2009, actualizat;
- Legea nr. 78 din 8 mai 2000 pentru prevenirea, descoperirea şi sancţionarea faptelor de corupţie, actualizata;
- Legea nr. 571/2004, privind protecţia personalului din autorităţile publice, instituţiile publice şi din alte unităţi care semnalează încălcări ale legii, actualizata;
- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare;
- Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public, cu modificările şi completările ulterioare;
- Legea nr. 52/2003R privind transparenţa decizională în administraţia publică cu modificările şi completările ulterioare;
- H.G. nr. 1723/2004 privind aprobarea Programului de măsuri pentru combaterea birocraţiei în activitatea de relaţii cu publicul, cu modificările şi completările ulterioare;
- Ordinul S.G.G. nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entitatilor publice,cu modificarile si completarile ulterioare;
- H.G. nr. 781 din 25 iulie 2002, privind protectia informatiilor secrete de service, actualizata;
- Codul etic si de integritate al salariatilor din cadrul SCDCOC Popăuți;
- Declaratia de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele si mecanismul de monitorizare al Strategiei Nationale Anticoruptie (2021-2025),

1.3. Consideratii generale

Coruptia este un abuz de putere savarsit in exercitarea functiei publice/functiei de demnitate publica de un angajat al administratiei publice, indiferent de statut, structura sau pozitie ierarhică, in scopul obtinerii unui profit, satisfacerii unor interese personale sau de grup personal, direct sau indirect, pentru sine sau pentru altul, persoana fizica sau persoana juridica.

Coruptia poate avea ca si consecinte:

- înrăutatirea imaginii sau discreditarea institutiei;

- încurajarea iresponsabilitatii si a practicilor abuzive ;

- calitatea slabă a serviciilor acordate populatiei;

- degradarea valorilor morale.

Prevenirea actelor de coruptie este asigurata in cadrul institutiei prin următoarele practici:

- reglementarea activitatilor si a serviciilor publice;

- asigurarea transparentei si accesului la informatiile de interes public si promovarea principiilor si normelor etice;
-asigurarea transparentei si a responsabilitatii in gestionarea fondurilor si bunurilor publice;

- declararea averilor si incompatibilitatilor;
- prevenirea si solutionarea conflictului de interese;

- participarea societatii civile si a sectorului privat in activitatea anticoruptie;

- instruirea personalului;

- evaluarea periodica a modului de indeplinire a masurilor anticoruptie.

Sunt considerate fapte de coruptie:

a. coruperea pasiva;
b. coruperea activa;
c. traficul de influenta;
d. abuzul de putere/ de serviciu;
e. primirea de catre un functionar a recompensei ilicite;
f. falsul in actele publice;
g. luarea de mita;
h. darea de mita;
i. incalcarea prevederilor legale privind declararea veniturilor si a proprietății;
j. incalcarea prevederilor legale cu privire la incompatibilitati si conflict de interese;
k. încălcarea prevederilor legale cu privire la păstrarea secretului de serviciu;
l. încălcarea prevederilor legale cu privire la gestionarea datelor cu caracter personal.

Coruperea pasivă este fapta persoanei care ocupă o funcţie publică/funcţie de demnitate publică, care pretinde sau primeşte oferte, bani, titluri de valoare, alte bunuri sau avantaje patrimoniale sau acceptă servicii, privilegii sau alte avantaje, ce nu i se cuvin, pentru a îndeplini, întârzia sau grăbi îndeplinirea unei acţiuni ce ţine de obligaţiile ei de serviciu, ori pentru a îndeplini o acţiune contrar acestor obligaţii, precum şi pentru a obţine de la autorităţi distincţii, funcţii, pieţe de desfacere sau o oarecare decizie favorabilă.

Coruperea activă este fapta persoanei fizice, care promite, oferă sau dă unei persoane, personal sau prin mijlocitor, bunuri, servicii, privilegii sau alte avantaje în scopuri personale sau de grup pentru a obţine de la autorităţi distincţii, funcţii, pieţe de desfacere sau o oarecare decizie favorabilă.

Traficul de influenţă presupune primirea de bani, titluri de valoare, alte bunuri sau avantaje patrimoniale, acceptarea de servicii, bunuri sau avantaje, personal sau prin mijlocitor, pentru sine sau pentru o altă persoană, săvârşite cu intenţie de către o persoană care are influenţă sau care susţine că are influenţă asupra unei persoane care ocupă o funcţiei publică/funcţie de demnitate publică, asupra unui salariat al instituţiei, în scopul de a-l face să îndeplinească sau să nu îndeplinească acţiuni ce intră în obligaţiile sale de serviciu, indiferent dacă asemenea acţiuni au fost sau nu săvârşite.

Abuzul de putere/ de serviciu reprezintă folosirea cu intenţie de către o persoană cu funcţie de răspundere a situaţiei de serviciu, în interes material sau în alte interese personale, dacă aceasta a cauzat daune intereselor publice sau drepturilor şi intereselor ocrotite de lege ale persoanelor fizice sau juridice.

Primirea de recompense ilicite presupune primirea de către persoana care ocupă o funcţie publică/funcţie de demnitate publică, a unei recompense ilicite sau a unor avantaje patrimoniale pentru îndeplinirea unor acţiuni sau acordarea de servicii ce ţin de obligaţiile lui de serviciu.

Falsul in acte publice presupune înscrierea de către o persoană care ocupă o funcţie publică/funcţie de demnitate publică, în documentele oficiale a unor date vădit false, precum şi falsificarea unor astfel de documente, dacă aceste acţiuni au fost săvârşite din interes material sau din alte interese personale sau de grup.

Luarea de mită presupune luarea de către o persoană care ocupă o funcţie publică/funcţie de demnitate publică a mitei sub formă de bani, titluri de valoare, alte bunuri sau avantaje patrimoniale, acceptarea de servicii, privilegii sau avantaje, ce nu i se cuvin, pentru a îndeplini, întârzia, grăbi, facilita îndeplinirea unei acţiuni în interesul mituitorului sau al persoanelor pe care le reprezintă.

Darea de mită presupune oferirea de bani, titluri de valoare, bunuri, avantaje patrimoniale, servicii, privilegii sau alte avantaje unei alte persoane care ocupă o funcţie publică/funcţie de demnitate publică pentru a îndeplini, refuza, întârzia sau grăbi îndeplinirea unei acţiuni în interes personal sau al persoanelor pe care le reprezintă.

Încălcarea prevederilor legale privind declararea veniturilor şi a proprietăţii presupune nerespectarea prevederilor legale referitoare la declararea, rectificarea declaraţiei efectuate în scris, pe proprie răspundere, cu privire la veniturile şi proprietăţile declarantului, ale soţului/soţiei, precum şi ale copiilor aflaţi în întreţinere, potrivit legislaţiei în vigoare.

Încălcarea prevederilor legale cu privire la incompatiblităţi şi conflict de interese presupune nerespectarea prevederilor legale cu privire la măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, referitoare la declararea situaţiilor de incompatibilitate şi/ sau conflict de interese.

Încălcarea prevederilor legale cu privire la păstrarea secretului **de serviciu presupune** încălcarea prevederilor legale cu privire la măsurile pentru păstrarea secretului de serviciu de către persoanele implicate în gestionarea operaţiunilor declarate secret de serviciu.

Încălcarea prevederilor legale cu privire la gestionarea datelor cu caracter personal presupune încălcarea prevederilor legale cu privire la gestionarea datelor cu caracter personal de către persoanele implicate în operaţiuni ce implică gestionarea datelor cu caracter personal.

Prin „Politica privind avertizarea în interes public" conducerea STATIUNII DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU CREȘTEREA OVINELOR ȘI CAPRINELOR POPĂUȚI urmăreşte crearea şi menţinerea unui mediu integru în instituţie, în care personalul angajat, colaboratorii şi beneficiarii serviciilor oferite de aceasta să aibă certitudinea că, în cazul în care sunt în măsură să sesizeze încălcări ale prevederilor Legii 571/2004 (practici abuzive sau slaba administrare), sesizările făcute vor fi tratate şi investigate cu maximă obiectivitate şi seriozitate.

1.4. Definiţii

- **incident de integritate** - situaţia în care cu privire la un angajat al unei instituţii/autorităţi publice sau întreprinderi publice a fost luată sau dispusă cel puţin una dintre următoarele măsuri:

a) încetarea disciplinară a raporturilor de muncă, ca urmare a săvârşirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcţiei publice;

b) trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârşirea unei infracţiuni de corupţie sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicţiilor, incompatibilităţilor, conflictului de interese sau declarării averilor;

c) rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenţia Naţională de Integritate, referitor la încălcarea obligaţiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităţilor;

- **etica** se referă la comportamentul individual, în context organizaţional sau nu, care poate fi apreciat sau evaluat fie din perspectiva valorilor, principiilor şi regulilor etice explicite (coduri de etică, coduri de conduită sau alte tipuri de documente fără statut de act normativ) sau tacite (cultura organizaţională), fie prin prisma consecinţelor acţiunilor însăşi;
- **comportamentul integru** este acel comportament apreciat sau evaluat din punct de vedere etic ca fiind corect. Integritatea, ca valoare individuală, se referă la această corectitudine etică, care nu poate fi delimitată de corectitudinea legală şi profesională;
- **comportamentul lipsit de integritate** este o formă de subminare a misiunii organizaţiei conducând la un climat organizaţional toxic pentru angajati şi terti, şi afectând interesele legitime ale tuturor celor implicaţi, inclusiv interesul public;
- **planul de integritate** - ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituţiei ca remedii pentru riscurile şi vulnerabilităţile instituţionale la corupţie identificate. Măsurile preconizate pot viza prevenirea corupţiei, educaţia angajaţilor dar şi a publicului-ţintă vizat de activitatea instituţiei/autorităţii, întreprinderii publice, precum şi combaterea corupţiei.
- **standarde legale de integritate** sunt avute în vedere acele măsuri de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei consacrate de legislaţia naţională şi reflectate în inventarul anexă la SNA.
- **pantouflage** - noile abordări în managementul sectorului public, împreună cu posibilitătile extinse de muncă, au schimbat relaţiile serviciului public şi ale sectorului privat, precum şi percepţia publică asupra acestor relaţii. Necesitatea de a menţine încrederea publicului, în special în perioadele de schimbare, sporeşte importanţa dezvoltării şi menţinerii sistemelor ce abordează conflictele de interese, inclusiv pe cele care apar la migrarea funcţionarilor publici către sectorul privat. Cele mai frecvente obiective ale unui sistem care abordează migrarea funcţionarilor publici din sectorul public în cel privat sunt:

(1) să se asigure că anumite informaţii dobândite în serviciul public nu sunt utilizate în mod abuziv;

(2) să se asigure că exercitarea autorităţii de către un funcţionar public nu este influenţată de câştigul personal, inclusiv prin speranţa sau aşteptarea unei angajări viitoare;

(3) să se asigure că accesul şi contactele actualilor, precum şi ale foştilor funcţionari publici nu sunt utilizate pentru beneficiile nejustificate ale funcţionarilor sau ale altora.

II. SCOP, VALORI ŞI PRINCIPII

II.1. Scopul strategiei

Prezenta strategie are drept scop promovarea eticii şi integrităţii la nivelul Statiunii de Cercetare - Dezvoltare pentru Creşterea Ovinelor Şi Caprinelor Popăuţi; consolidarea

capacităţii instituţiei de a asigura calitatea şi accesul la serviciile publice pentru realizarea interesului public; continuarea măsurilor anticorupţie pentru prevenirea abaterilor, neregulilor, a suspiciunilor de fraudă, a situaţiilor de conflict de interese şi incompatibilitate; eficacitatea şi eficientizarea desfăşurării tuturor activităţilor pentru realizarea interesului public.

II.2. Valorile promovate

Conducerea Statiunii de Cercetare - Dezvoltare pentru Creşterea Ovinelor Şi Caprinelor Popăuţi acordă maximă prioritate respectării standardelor de etică şi morală şi se angajează să implementeze toate măsurile necesare prevenirii situaţiilor de abuz sau de erori în relaţiile pe care instituţia le are cu toate categoriile de colaboratori precum şi în administrarea patrimoniului şi gestionarea fondurilor publice.

Administraţia instituţiei noastre conştientizează necesitatea respectării principiilor privind integritatea în cadrul acestei instituţii şi apreciază necesitatea raportării la standarde de performanţă ridicată, dorind să vină în întâmpinarea demersurilor societăţii civile si a propriilor angajaţi privind conduita externă şi internă a reprezentanţilor instituţiei. La baza tuturor activităţiilor desfăşurate în cadrul Statiunii de Cercetare - Dezvoltare pentru Creşterea Ovinelor Şi Caprinelor Popăuţi stau următoarele valori fundamentale:

Voinţa politică - de a înţelege importanţa unei societăţi lipsite de corupţie şi aportul adus pentru ducerea la îndeplinire a măsurilor prevăzute de Strategia Naţională Anticorupţie;

Prioritatea interesului public - datoria de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în exercitarea funcţiei publice/ funcţiei de demnitate publică. Obligaţia de a nu folosi îndatoririle publice pentru obţinerea de beneficii necuvenite, patrimoniale sau nepatrimoniale, în scop personal, pentru familie sau pentru persoane apropiate;

Integritatea- obligaţia de a declara orice interese personale care pot veni în contradicţie cu exercitarea obiectivă a atribuţiilor funcţiei publice/ funcţiei de demnitate publică. Refuzul de a accepta vreun beneficiu financiar sau de orice altă natură de la persoane sau organizaţii care ar putea influenta îndeplinirea atribuţiilor postului. Totodată, obligaţia instituţiei de a lua toate măsurile necesare pentru evitarea situaţiilor de conflict de interese şi incompatibilităţi;

Transparenţa - adoptarea unei atitudini deschise şi transparente în toate deciziile şi acţiunile pe care personalul instituţiei le întreprinde. Asigurarea accesului neîngrădit la informaţiile de interes public, transparenţa procesului decizional şi consultarea membrilor societăţii civile;

Obiectivitatea - îndeplinirea atribuţiilor postului, inclusiv ale celor pentru elaborarea anunţurilor publice, atribuirea contractelor, recomandarea unor persoane fizice sau juridice la premii şi recompense, aprobarea sau respingerea proiectelor de hotărâri dezbătute în

conducerea SCDCOC Popăuţi, prin adoptarea unei atitudini obiective, care să conducă la decizii corecte pentru realizarea interesului public.

Profesionalismul - promovarea valorilor şi principiilor fundamentale în activităţile instituţiei, printr-o atitudine responsabilă în interesul instituţiei şi a cetăţeanului.

II.3. Principiile promovate:

Prezenta strategie se întemeiază pe următoarele principii generale:

1. Principiul statului de drept în baza căruia este consacrată supremaţia legii, toţi cetăţenii fiind egali în faţa acesteia. Acesta are la bază respectarea drepturilor omului şi presupune separaţia puterilor în stat;
2. Principiul răspunderii potrivit căruia autorităţile răspund pentru îndeplinirea atribuţiilor ce le revin, respectiv pentru modul de implementare şi eficienţa strategiilor;
3. Principiul gestionării responsabile a riscurilor generate de comportamente lipsite de integritate, ca parte integrantă din procesul managerial desfăşurat de către fiecare organizaţie;
4. Principiul proporţionalităţii în elaborarea şi punerea în aplicare a procedurilor anticorupţie: instituţiile publice trebuie să elaboreze, să implementeze şi să menţină proceduri puternice, care să fie proporţionale cu riscurile şi vulnerabilităţile instituţionale şi dimensionate în funcţie de resursele şi complexitatea organizaţiei;
5. Principiul răspunderii la cel mai înalt nivel de angajament: Politicile "anti-mită" nu vor fi eficiente dacă nu există un mesaj clar dat de administraţie de la nivelul cel mai înalt că mita nu este tolerată. Nivelul superior al conducerii pe fiecare palier al administraţiei trebuie să iniţieze, să supravegheze şi să conducă, prin puterea exemplului, punerea în aplicare a unei politici de respingere a corupţiei, recunoscând faptul că mita este contrară valorilor fundamentale ale integrităţii, transparenţei şi responsabilităţii şi că aceasta subminează eficacitatea organizaţională;

6. Principiul prevenirii săvârşirii faptelor de corupţie şi a incidentelor de integritate potrivit căruia identificarea timpurie şi înlăturarea în timp util a premiselor apariţiei faptelor de corupţie sunt prioritare şi imperative. Atât instituţiile publice, cât şi cele private trebuie să dea dovadă de diligenţă în evaluarea partenerilor, agenţilor şi contractorilor. Fiecare entitate ar trebui să evalueze riscurile de luare de mită asociate cu intrarea într-un parteneriat sau de contractare a unor acorduri cu alte entităţi şi este datoare apoi să efectueze evaluări periodice ale riscurilor. La încheierea de parteneriate sau aranjamente contractuale trebuie să verifice dacă respectivele organizaţii au politici şi proceduri care sunt în concordanţă cu aceste principii şi orientări;
7. Principiul eficacităţii în combaterea corupţiei, care se bazează pe evaluarea continuă a activităţii instituţiilor cu atribuţii în domeniu, atât din punctul de vedere al îndeplinirii cât mai

complete a obiectivelor asumate pentru a produce efectele pozitive pe care societatea le aşteaptă, cât şi al managementului organizaţional;

8. Principiul cooperării şi coerenţei, în baza căruia instituţiile implicate în prevenirea şi combaterea corupţiei trebuie să coopereze îndeaproape, asigurând o concepţie unitară asupra obiectivelor ce trebuie îndeplinite şi a măsurilor ce urmează a fi luate;

9. Principiul parteneriatului public - privat, care recunoaşte importanţa cooptării societăţii civile şi a mediului de afaceri în activităţile concrete de implementare a măsurilor de prevenire a corupţiei;

10. Principiul accesului neîngrădit la informaţiile de interes public şi al transparenţei decizionale

III. POLITICA INTERNĂ PRIVIND AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC

III.1. Contextul abordării şi tratării politicii interne privind avertizarea în interes public la nivelul STATIUNII DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU CREȘTEREA OVINELOR ȘI CAPRINELOR POPĂUȚI.

Fiecare persoană poate avea, în anumite momente, obiecţii asupra unor aspecte care se produc la locul său de muncă sau într-o instituţie publică. Aceste obiecţii trebuie analizate şi implementate soluţii corective adecvate.

In situaţia în care aceste obiecţii se referă la corupţie sau la o conduită ilicită sau neetică, ce afectează alte persoane (interne sau externe ale instituţiei), este esenţială identificarea etapelor de parcurs pentru realizarea unei avertizări în interes public. Pot apărea temeri în legătură cu raportarea obiecţiilor apărute şi se poate ajunge la situaţia în care aceste raportări să încline spre neluarea unei decizii de avertizare. O astfel de reacţie are şi o alta cauză: persoana ascunde situaţiile create pe motiv de afinităţi faţă de colegi sau faţă de managementul instituţiei, din temerea de a fi etichetat ca şi persoană care creează situaţii critice, situaţii care pot genera nesiguranţă în legătură cu activitatea ce face obiectul sesizării.

III.2 Scopul politicii interne privind avertizarea in interes public

Politica privind avertizarea în interes public urmăreşte crearea şi menţinerea unui mediu integru în instituţie, mediu în care personalul, cetăţenii să aibă certitudinea că în cazul în care sunt în măsură să sesizeze încălcări ale prevederilor Legii 571/2004 (practici abuzive sau slaba administrare), sesizările făcute vor fi tratate şi investigate cu maximă obiectivitate şi seriozitate.

Politica privind avertizarea în interes public se adresează tuturor angajaţilor, persoanelor care ocupă o funcţie publică/ funcţie de demnitate publică, în cadrul STATIUNII DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU CREŞTEREA OVINELOR ŞI CAPRINELOR POPĂUŢI şi este concepută pentru:

- a veni în întâmpinarea persoanelor care, cu bună credinţă, sesizează săvârşirea unor abuzuri şi încălcări ale legilor, considerând că în acest mod işi face datoria faţă de instituţie şi beneficiarii serviciilor publice;
- a proteja persoanele care sesizează fapte prin care a fost incălcată legea, nepermiţând hărţuirea acestora, inclusiv presiunea informală;

- a-i face pe angajaţi să se simtă în siguranţă în cazul în care işi exprimă îngrijorările în legătură cu modul în care se desfăşoară activităţile la nivelul acestei instituţii;

- a aduce la cunoştinţă căile pe care o persoană trebuie să le urmeze în cazul în care nu este mulţumită de răspunsul primit;

- a oferi garanţia protecţiei de eventualele represalii în cazul în care ingrijorările exprimate sunt întemeiate şi formulate cu bună credinţă

III. 3. Principiile care stau la baza Protecţiei avertizării în interes public:

a) **Principiul Legalităţii:** - conform căruia autorităţile şi instituţiile publice au obligaţia de a respecta: drepturile şi libertăţile cetăţenilor, normele procedurale, tratamentul nediscriminatoriu;

b) **Principiul Supremaţiei interesului public:** - conform căruia, ordinea de drept, integritatea, imparţialitatea şi eficienţa sunt ocrotite şi promovate de lege;

c) **Principiul Responsabilităţii:** - conform căruia orice persoană care semnalează încălcări ale legii este datoare să susţină reclamaţia cu date sau indicii privind fapta săvârşită;

d) **Principiul Nesancţionării abuzive:** - conform căruia nu pot fi sancţionate persoanele care reclamă sau sesizează încălcări ale legii, direct sau indirect, prin aplicarea unei sancţiuni inechitabile şi/sau mai severe pentru alte abateri disciplinare.

e) **Principiul Bunei conduite:** - conform căruia este ocrotit şi încurajat actul de avertizare in interes public cu privire la aspectele de integritate publică şi bună administrare, în scopul de a spori : capacitatea administrativă prestigiul autorităţilor publice şi al instituţiilor publice.

f) **Principiul Bunei-credinţe:** - conform căruia este ocrotită persoana încadrată într-o unitate publică care a făcut o sesizare, convinsă fiind de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legii.

III.4. Obiectivul politicii interne privind avertizarea în interes public

Obiectivul vizat de aceasta politică este de a asigura orice persoană care sesizează existenţa unei conduite corupte sau neetice sau care semnalează fapte prin care a fost încălcată legea că este corect să transmită situaţia apărută funcţiilor ierarhic superioare, în condiţii de maximă siguranţă.

III.5.Aplicabilitatea politicii interne privind avertizarea în interes public

Statiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Creşterea Ovinelor şi Caprinelor Popăuţi încurajeaza sesizarea oricărei încălcări a legislaţiei în vigoare, a regulamentului de organizare şi funcţionare a regulamentului intern sau a oricărei proceduri care nu corespunde cerinţelor legale şi de reglementare aplicabile instituţiei.

Avertizarea în interes public nu trebuie confundată cu raportarea unei nemulţumiri personale.

Conducerea SCDCOC Popauţi îi protejează pe avertizorii care raportează faptele de corupţie, garantează confidenţialitatea sesizării şi anonimatul avertizorului în concordanţă cu cerinţele Legii 571/2004.

IV. OBIECTIV ŞI MĂSURI

IV.1. Obiective generale

Strategia Anticorupţie a STATIUNII DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU CREŞTEREA OVINELOR ŞI CAPRINELOR POPĂUŢI este structurată pe următoarele 6 obiective generale:

1. Dezvoltarea unei culturi a transparenţei pentru o guvernare deschisă.

2.Creşterea integrităţii instituţionale prin includerea măsurilor de prevenire a corupţiei ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale şi evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanţei administrative.

3.Consolidarea integrităţii, reducerea vulnerabilităţilor şi a riscurilor de corupţie în sectoare şi domenii de activitate prioritare.

4. Creşterea gradului de cunoaştere şi înţelegere a standardelor de integritate de către angajaţi şi beneficiarii serviciilor publice.

5.Consolidarea performanţei de combatere a corupţiei prin mijloace penale şi administrative

6.Creşterea gradului de implementare a măsurilor anticorupţie prin aprobarea planului de integritate şi autoevaluarea periodică la nivelul Statiunii de Cercetare - Dezvoltare pentru Creşterea Ovinelor Şi Caprinelor Popăuţi.

IV.2. Obiective specifice

Pentru implementarea obiectivelor generale Strategia Anticorupţie a Statiunii de Cercetare - Dezvoltare pentru Creşterea Ovinelor Şi Caprinelor Popăuți este structurată pe 9 obiective specifice:

1. Creşterea transparenţei instituţionale şi a proceselor decizionale
2. Creşterea transparenţei proceselor de administrare a resurselor
3. Îmbunătăţirea capacităţii de gestionare a eşecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor şi vulnerabilităţilor institutionale
4. Creşterea integrităţii, reducerea vulnerabilităţilor şi a riscurilor de corupţie în SCDCOC Popauți
5. Creşterea gradului de educaţie anticorupţie a personalului
6. Creşterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupţie
7. Îmbunătăţirea calitativă a activităţii de monitorizare şi evaluare a averilor şi a intereselor, astfel încât să se obţină efecte disuasive, care să permită limitarea cazurilor de averi nejustificate, conflicte de interse sau incompatibilităţi.
8. Consolidarea mecanismelor de control administrativ.
9. Consolidarea integrităţii instituţionale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc şi a standardelor de control managerial intern.

V. SISTEMUL DE MONITORIZARE ŞI EVALUARE A STRATEGIEI

Monitorizarea implementării măsurilor pentru atingerea obiectivelor Planului de Integritate al STATIUNII DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU CREŞTEREA OVINELOR ŞI CAPRINELOR POPĂUŢI pentru perioada 2021-2025 se va realiza, prin autoevaluarea unităţii, pe baza indicatorilor de evaluare şi a surselor de verificare şi în corelare cu cerinţele mecanismului de monitorizare al Strategiei Naţionale Anticorupţie (2021-2025), informaţiile fiind centralizate de Leferman Sofia Raluca, secretar al Grupul de lucru pentru implementarea Strategiei Anticorupţie (SNA) şi angajat in cadrul Biroului resurse umane al STATIUNII DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU CREŞTEREA OVINELOR ŞI CAPRINELOR POPĂUŢI . Obiectivele procesului de monitorizare şi raportare sunt:

- identificarea progreselor înregistrate în implementarea strategiei,

- identificarea şi corectarea problemelor practice apărute în aplicarea politicilor şi normelor anticorupţie, creşterea gradului de cunoaştere, înţelegere şi implementare a măsurilor de prevenire a corupţiei la nivelul STATIUNII DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU CREŞTEREA OVINELOR ŞI CAPRINELOR POPĂUŢI
- identificarea soluţiilor şi a bunelor practici, propunerea de măsuri în vederea actualizării planului sectorial,

- raportarea în cadrul SNA, informarea publicului cu privire la progresele inregistrate. Periodic, obiectivele specifice, măsurile şi indicatorii prevăzuţi în Strategia Anticorupţie a STATIUNII DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU CREȘTEREA OVINELOR ȘI CAPRINELOR POPĂUȚI vor fi revizuite în vederea asigurării îndeplinirii obiectivelor generale.

DIRECTOR,
CSIII dr.ing. Nechifor Ionică

Presedinte grup de lucru SNA SCDCOC Popauți
Consilier juridic Chelariu-Scripcaru Adina